



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
" Guglielmo MARCONI " - B A R I

70126 BARI
Poerio 2

Piazza

Presidenza ☎ e Fax 0805534508 / Uffici 0805534450
e-mail: marconba@iol.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

(VALIDITA' ECONOMICA A.S. 2008/09)

Resta in vigore per la parte giuridica, per il biennio 2007/09, la contrattazione integrativa d'Istituto biennio 2006/07 per quanto compatibile col CCNL 2006/09, fermo restando l'effettuazione di modifiche che avverranno in incontri da effettuarsi dopo gli scrutini di primo quadrimestre.

Delegazione di Parte Pubblica

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(ing. Michele ROBERTI)

Delegazione RSU

F.to prof.d'INGEO M. _____

_____ F.to prof.TANCREDI M. _____

F.to prof.INDOLFI P. _____

F.to prof. MOTTA R. _____

F.to prof. VERNONE A. _____

F.to sig.ra PADOLECCHIA G. _____

Delegazioni Sindacali

F.to PER CGIL SCUOLA _____

F.to PER UIL prof. CIRIELLO F _____

F.to PER SNALS SCUOLA prof.VOZZI P. _____

F.to PER C.I.S.L. SCUOLA prof. BELLEZZA M. _____

Bari, 23.12.2008

IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO ED AD
OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE
IN SERVIZIO NELL'ISTITUTO A.S. 2008/2009

Criteri generali per l'utilizzo delle risorse

Sono riconosciute nel fondo (fino alla concorrenza dei fondi stanziati):

- Tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'Offerta Formativa deliberati dal Collegio dei docenti, Assemblea degli ATA, oggetto del programma annuale da approvare dal Consiglio d'Istituto.

Tenuto conto:

1. del Piano dell'Offerta Formativa
2. delle esigenze funzionali alla logistica
3. dell'organizzazione del servizio e anche dei servizi offerti al territorio

Si propone quanto segue:

Il fondo d'istituto stanziato sarà utilizzato per il 60% per le attività svolte dai docenti e per il 40% per le attività svolte dal personale ATA, salvo quanto previsto ad uso esclusivo dei docenti e del personale ATA.

Il 60% del fondo destinato alle attività del personale ATA sarà utilizzato per compensare ore di lavoro straordinario, mentre il restante 40% alle attività connesse alla realizzazione del P.O.F. ed al maggior carico di lavoro del personale.

Da quanto comunicato dal D.S.G.A. e dal Dirigente Scolastico risulta:

- Fondo d'Istituto a.s.2008/09.....euro 169.141,67

Di cui:

- (A) Di competenza docenti ed ATA.....euro 96.810,10
- (B) Di competenza solo docenti.....euro 72.331,57
- (C) Economie anno 2007-2008.....euro 76.404,52
- (C1) Di competenza solo docenti.....euro 39.317,83
- (C2) Di competenza solo ATA.....euro 37.086,69

PERTANTO RISULTANO ASSEGNATE AL PERSONALE DOCENTE ED ATA LE SEGUENTI RISORSE:

Personale Docente:

60% di euro 96.810,10 pari ad euro 58.086,06 più euro 72.331,57 ed euro 39.317,83 per un totale di **euro 169.735,46**

Personale ATA:

40% di euro 96.810,10 pari ad euro 38.724,04 più euro 37.086,69 per un totale di **euro 75.810,73.**

Dalla proposta di suddivisione delle risorse, redatta tenendo conto delle tabelle CCNL 2006/09, risulta un fabbisogno di **euro 245.546,19** per lo svolgimento di tutte le attività approvate dagli organi collegiali dell'Istituto:

PER DOCENTI :EURO 169.735,46;

PER PERSONALE ATA: EURO 75.810,73.

Considerato che le risorse necessarie al fabbisogno relativo allo svolgimento delle attività previste per l'anno scolastico 2008/09 non risultano sufficienti, si è fatto ricorso anche alla economia dell'anno scolastico 2007/08 che risulta in bilancio.

Pertanto le risorse impegnate risultano essere:

Per il personale docente:

Euro 169.735,46;

Per il personale ATA:

Euro 75.810,73;

Per un totale di euro 245.546,19.

PERSONALE ATA

Fermo restando il limite massimo delle 100 ore di straordinario utilizzabili dal D.S.G.A., le ulteriori ore saranno suddivise per categoria di personale (assistenti amministrativi, collaboratori tecnici, collaboratori scolastici) in funzione delle esigenze evidenziate dal D.S.G.A. riscontrate negli anni passati come di seguito specificato.

Suddivisione lavoro straordinario (60% di 75.810,73 pari ad euro 45.486,06)

DSGA	N.1	per 100 ore pari ad euro	1.850,00
Assistenti Amministrativi	N.11	per 1.200 ore pari ad euro	17.400,00
Assistenti Tecnici	N.12	per 300 ore pari ad euro	4.350,00
Collaboratori scolastici	N.18	per 1.684 ore pari ad euro	21.886,06

Per maggior carico di lavoro in orario di servizio (40% di 75.810,73 pari ad euro 30.324,67)

Assistenti Amministrativi	N.11	per euro	6.844,00
Assistenti Tecnici	N.12	per euro	2.320,00
Collaboratori scolastici	N.18	per euro	5.512,00

TOTALE: 14.676,00 EURO

Fondo di riserva euro 15.648,67

Il Fondo di riserva dovrà servire a finanziare ulteriori attività di lavoro straordinario e attività aggiuntive in orario di servizio documentate e certificate dal DSGA, le attività previste dal POF in collaborazione coi docenti e la partecipazione a commissioni.

Il personale ATA può, a richiesta, usufruire di permessi orari o recuperi di giornate in sostituzione di ore di straordinario effettuate anche non in eccedenza di quelle previste.

Il personale ATA usufruirà di permessi orari o recuperi di giornate in sostituzione di ore di straordinario effettuate in eccedenza rispetto a quanto previsto.

PERSONALE DOCENTE

Le attività ed i progetti saranno suddivisi nelle seguenti aree:

a) Area della Flessibilità didattica ed Organizzativa

Progetti

- Ora alternativa all'ora di religione (docenti disponibili e bibliotecaria; compenso come ore di insegnamento aggiuntive, solo se effettuate o Banca ore) **(250 ore** computate a 35,00 euro **per complessivi 8.750,00 euro**). La bibliotecaria sarà retribuita con compenso forfetario pari a 20 ore di attività aggiuntive relative al Fondo ATA;
- Progetto Nuova Termotecnica; (N.2 docenti della cl.conc. A020; compenso forfetario corrispondente a 66 ore di insegnamento aggiuntive per un docenti e 132 ore per l'altro docente computate a 35,00 euro). **(complessivamente 6.930,00 euro)**;
- Viaggi d'istruzione per uno o più giorni e comunque di durata superiore alle 8 ore; (docenti accompagnatori: compenso forfetario per la gestione dell'attività fuori campo corrispondente a 7 ore giornaliere liquidate come ore aggiuntive non d'insegnamento) **(complessivamente 300 ore da computare a 17,50 per complessivi 5.250,00 euro)**.

b) Area delle attività didattiche funzionali al POF

Progetti

- Personale che ha dato la disponibilità ed esperti esterni.

c) Area delle attività funzionali all'organizzazione

Progetti

- Collaboratore della Presidenza con compiti di vicario del Dirigente Scolastico; N.1 unità (sez. diurna) supporto organizzativo all'ufficio di Presidenza; compenso forfetario corrispondente a 250 ore **da computare 17,50 (4.375,00 euro)**.
- Collaboratore della Presidenza con compiti di supporto organizzativo all'Ufficio di Presidenza; N.1 unità (sez. diurna. In particolare dovrà collaborare con il dirigente

Scolastico nei rapporti con gli Enti Scolastici Locali, con le rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Istituto verbalizzando quanto risulta dalle riunioni, nella redazione degli organici di diritto e di fatto, nella redazione delle graduatorie d'Istituto; curerà i rapporti con la segreteria didattica e del personale. Compenso forfetario corrispondente a 200 ore **da computare a 17,50 (3.500,00 euro)**.

- Incarico specifico di supporto all'ufficio di presidenza; N.1 unità (sez. diurna) per redazione verbali del collegio docenti, supporto al collaboratore vicario per la sostituzione dei docenti assenti, redazione comunicati della Presidenza, sostituzione del Dirigente Scolastico e del vicario nei periodi estivi, ecc.; compenso forfetario corrispondente a 132 ore **da computare a 17,50 (2.310,00 euro)**.
- Incarico specifico di supporto all'ufficio di Presidenza; N.1 unità (sez. serale); addetto alla vigilanza, sostituzione docenti assenti, coordinamento consigli di classe del corso serale, redazione di comunicati, ecc.; compenso forfetario corrispondente a 180 ore **da computare per a 17,50 (3.150,00 euro)**.
- Redazione orario delle lezioni e corsi IDEI; N.1 docente individuato dal Dirigente Scolastico; compenso forfetario corrispondente a 40 ore **da computare a 17,50 (700,00 euro)**
- Responsabile dell'Ufficio Tecnico per la collaborazione alle attività di redazione orario delle lezioni e dei corsi IDEI. Compenso forfetario corrispondente a 100 ore **da computare a 17,50 (1.750,00 euro)** in proporzione al periodo di servizio.
- Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa; N.5 unità; compenso forfetario corrispondente a **1/5** cadauno di quanto reso disponibile per tali attività dai fondi rilasciati dall'Ufficio Scolastico Provinciale di Bari.
- Incarico specifico di supporto all'ufficio di Presidenza; pianificazione attività di istituto, rapporti tra le

funzioni strumentali al POF e la Presidenza, sostituzione docenti assenti, coordinamento attività di laboratori di informatica, vigilanza nei corsi pomeridiani, ecc.; N.1 unità (sezione diurna); compenso forfetario corrispondente a 132 ore **da computare a 17,50 (2.310,00 euro);**

- Coordinatore/Tutor dei Consigli di Classe; N.1 per classe, supporto alla presidenza per coordinamento attività dei Consigli di Classe; Rapporto con le famiglie per la gestione delle assenze degli allievi; supporto alla famiglia; gestione attività integrative. Compenso forfetario corrispondente a 20 ore/cd per classe **da computare a 17,50; n.45 docenti; (complessivamente 15.750,00 euro) .**
- Collaborazione nell'espletamento delle funzioni di supporto al coordinatore dei Consigli di Classe per le riunioni dei consigli di classe, per i rapporti con le famiglie; n.45 docenti; compenso forfetario di 10 ore/cad **da computare a 17,50 per classe; (complessivamente 7.875,00 euro)**
- Commissione elettorale; N.2 docenti e N.1 ATA; compenso forfetario corrispondente a 15 ore/cd **da computare a 17,50 (complessivamente 525,00 euro).** Il personale ATA sarà retribuito per forfetariamente con 15 ore dal fondo relativo al personale ATA.
- Responsabile della sicurezza; compenso forfetario corrispondente a 100 ore **da computare a 17,50 (1.750,00 euro);**
- Orientamento esterno ed interno. Docenti disponibili, Compenso forfetario come di seguito specificato:
- Docente coordinatore con compiti anche di monitoraggio: compenso forfetario corrispondente a 30 ore **da computare per a 17,50 pari ad euro 525,00;**
 - a) Per l'attività svolta in orario di servizio e per scuole di Bari, escluso ex frazioni: N.2 docenti per 20 euro/cd.;
 - b) Per l'attività svolta in orario di servizio nelle scuole della provincia ed ex frazioni: N.2 docenti per 40 euro/cd;

- c) Per l'attività svolta al di fuori dell'orario di servizio (diurno e serale) nelle scuole di Bari escluso ex frazioni: compenso forfetario per N.2 docenti per 50 euro/cd;
- d) Per l'attività svolta al di fuori dell'orario di servizio (diurno e serale) nelle scuole della provincia ed ex frazioni: compenso forfetario per n.2 docenti pari a 70 euro/cd.;
- e) Per l'attività svolta nell'Istituto al di fuori dell'orario di servizio (diurno e serale) compenso forfetario pari a 17,50 euro/cd;
- f) Per l'attività svolta nell'istituto in giorno festivo: compenso forfetario pari a 35,00 euro/cd.;

(complessivamente 5.250,00 euro)

Per quanto riguarda l'attività di "Orientamento interno ed esterno" il Coordinatore dell'attività" redigerà apposita relazione finale di verifica e valutazione con particolare riferimento alle probabili cause che hanno portato alcune scuole medie a non indirizzare gli alunni verso il nostro Istituto, proponendo eventuali correttivi alle modalità di svolgimento dell'attività.

- Gestori della rete d'istituto; N.1 unità; Compenso stabilito nella misura forfetaria dal capitolo di spesa previsto per tale attività.
- Coordinatore dei Dipartimenti. Compenso forfetario nella misura di 10 ore/cd **da computare a 17,50** (10 docenti per complessivi **1.750,00 euro**)
- Subconsegnatari laboratori; compenso forfetario per laboratorio, su attestazione dell'attività effettivamente svolta redatta dal Dirigente Scolastico (complessivamente 260 ore **da computare a 17,50** per **4.550,00 euro**) (26 laboratori).
- Per i docenti di educazione fisica, per la gestione del materiale consegnato all'inizio dell'anno scolastico, compenso forfetario corrispondente a 5 ore/cad. per 17,50 euro per docente (4 docenti per complessivi **euro 350,00**).

- Commissione formazione classi; N.4 docenti; compenso forfetario corrispondente per complessive 80 ore da suddividere in proporzione alle ore effettuate dal singolo componente **da computare a 17,50 (complessivamente 1.400,00 euro)**.
- Commissione valutazione domande di supplenza: N.4 docenti su designazione del Dirigente Scolastico; compenso orario complessivo di 80 ore da suddividere in proporzione alle ore effettuate dal singolo componente **da computare a 17,50 (complessivamente 1.400,00 euro)**.
- Commissione discarico inventariale per materiale informatico, di meccanica e termotecnica, dei laboratori di chimica, fisica e biologia, compreso suppellettili dell'Istituto: N.7 docenti più responsabile Ufficio Tecnico e N.1 ATA responsabile magazzino; compenso forfetario corrispondente a complessive 180 ore da dividere in proporzione alle ore svolte dai componenti le commissioni, **da computare a 17,50 (3.150,00 euro)**. L'unità di personale ATA coinvolto sarà retribuito per 45 ore dal Fondo d'Istituto relativo alle attività del personale ATA.
- Commissione POF; docenti individuati dal Collegio dei Docenti e DSGA; compenso forfetario corrispondente a 300 ore complessive da dividere in proporzione alle ore svolte dai componenti la commissione **da computare a 17,50 (complessivamente 5.250,00 euro)**.
- Docenti Tutor dei neoassunti (N.1 docente); compenso forfetario corrispondente a 10 ore/cd **da computare a 17,50, (complessivamente 175,00 euro)**.
- Commissione viaggi d'istruzione e visite guidate: N.4 docenti, e N.1 Assistente Amministrativo; compenso forfetario complessivo corrispondente a 20 ore/cd per 80 ore complessive **da computare a 17,50 pari ad euro 1.400,00**. L'unità di personale ATA coinvolto sarà retribuito per 10 ore dal Fondo d'Istituto relativo alle attività del personale ATA.

- Per l'espletamento dei corsi IDEI i docenti impegnati nell'attività sono retribuiti per tutte le ore preventivate ed effettivamente svolte, compenso di euro 35,00, salvo interruzione dell'attività stessa da parte del D.S. in qualsiasi momento dell'attività. Nel caso di assenza totale degli alunni, l'ora sarà retribuita come attività aggiuntiva non d'insegnamento, solo se trattasi della 1^ ora di lezione, compenso di 17,50 euro. Per le attività d'insegnamento relative ai corsi di recupero in itinere che si terranno a partire dal mese di febbraio 2009, compenso di euro 35,00/ora; per gli esami, euro 17,50/ora per n.2 ore ad insegnante impegnato; per i corsi di recupero debiti formativi che si terranno dopo gli scrutini di giugno, euro 50,00/ora; per gli esami, euro 17,50/ora per n.2 ore per docente impegnato. **(complessivamente 61.820,46 euro).**
- Addetti alla vigilanza del divieto di fumo: n.6 unità di personale ATA su designazione del Dirigente Scolastico. Compenso forfetario corrispondente a 10 ore/cd.

Il D.S. assegnerà l'incarico prevedendo una rotazione del personale individuato, ed in ogni caso, a distanza di due mesi dal conferimento dell'incarico, verificherà che il personale abbia svolto l'attività, riservandosi la revoca della nomina in caso di esito negativo.

- Progetto accoglienza:n.9 docenti delle prime classi, n.1 collaboratore scolastico e n.1 assistente amministrativo; complessivamente 108 ore da suddividere per i docenti impegnati nell'attività in parti uguali **da computare a 17,50** e pari a complessivi **euro 1.890,00**. Il personale ATA coinvolto sarà retribuito per 12 ore/cd dal Fondo d'Istituto relativo alle attività del personale ATA.
- Incentivazione Consigli di classe con alunni diversamente abili: complessivamente 560 ore(80 ore per classe) **da computare per a 17,50** per complessivi **9.800,00 euro** per n.7 classi, da dividere per il numero dei docenti.

- Coordinamento attività di Educazione Fisica (Giochi Sportivi); n.1 docente per 15 ore **da computare a 17,50** pari ad **euro 262,50.**
- Collegamento INVALSI per la valutazione del Sistema Scolastico. N. 1 docente per 10ore/cd **da computare a 17,50, pari a 175,00 euro.**
- Gestione Sito Web dell'Istituto. N.1 docente per 25 ore/cd **da computare per 17,50 pari a 437,50 euro.**
- Organo di Garanzia dell'Istituto. N. 1 docente per 10 ore **da computare a 17,50 pari a 175,00 euro** retribuito forfetariamente per 2 ore a seduta qualunque sia il tempo impegnato per seduta.
- Progetto "Marconi con le famiglie". Stanziamento di **700,00 euro.** I docenti incaricati si faranno carico di redigere relazione finale sui risultati conseguiti da portare all'attenzione degli organi collegiali dell'Istituto.
- N.1 Docente per la Borsa Lavoro per elaborazione dati compensato forfetariamente per 10 ore **da computare a 17,50 pari a 175,00 euro.**
- Compenso prof. Spaccavento Sergio per trasloco Laboratorio, come richiesto in Collegio Docenti. 10 ore forfetariamente a 17,50 euro per **175,00 euro.**

TOTALE IMPEGNATO: euro 165.735,46

Fondo di riserva: euro 4.000,00

TOTALE: euro 169.735,46

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL, comma 4). Ampliamento dell'offerta formativa. Compensi per il personale coinvolto. Aumento del 10 % rispetto ai minimi tabellari previsti dal CCNL per le attività d'insegnamento e non d'insegnamento.

Criteri e modalità di individuazione del personale per incarichi specifici di cui all'art.47 del CCNL 2006/09;

Le risorse utilizzabili per l'a.s.2008/09 sono pari al 55,73% della spesa complessivamente sostenuta al lordo degli oneri riflessi a carico dello Stato nell'anno scolastico 2007/08. Su proposta del D.S.G.A. e su incarico del Dirigente Scolastico, si individuano i seguenti incarichi specifici secondo i seguenti criteri:

a) Criteri di accesso:

- Esperienza maturata nell'area;
- Corsi di aggiornamento/formazione frequentati;
- Disponibilità a frequentare corsi di aggiornamento e formazione;

b) Attribuzione incarico:

- Disponibilità all'incarico;
- Professionalità coerente con l'incarico da svolgere;
- Esperienze pregresse documentate;
- Titoli di studio: eventuali lauree, partecipazione a concorsi pubblici o corsi di aggiornamento.
- A rotazione negli anni.

ASSISTENTI Amministrativi

N.5 Incarichi (di cui n.2 ex art.7 CCNL)

- N.1 Incarico specifico per il coordinamento dell'attività della didattica e con l'incarico di sostituire il DSGA in caso di assenza o impedimento.

- N.1 Incarico specifico per il coordinamento dell'attività dell'Ufficio del personale e con l'incarico di supplente per la sostituzione del sostituto del DSGA.

- N.1 Incarico specifico per il coordinamento dei progetti P.O.F.

- N.1 Incarico specifico per la collaborazione con il DSGA nella Gestione del Patrimonio e ricognizione dei beni (ex art.7)

- N.1 Incarico specifico per la riorganizzazione e gestione dell'Archivio Generale (ex art.7)

Il compenso per i tre assistenti amministrativi non assegnatari dell'art.7 sarà pari ad 1/3cad. di quanto previsto dal Ministero per l'a.s.2008/09, integrato dalla quota residua dall'a.s.2007/08. Se ciò

non fosse giuridicamente possibile la quota sarà prelevata dal fondo di riserva a disposizione del personale ATA.

ASSISTENTI TECNICI

N.8 Incarichi specifici (di cui n.4 ex art.7 CCNL)

- N.1 Incarico specifico per la piccola manutenzione degli impianti elettrici;
- N.1 Incarico specifico per la piccola manutenzione delle apparecchiature informatiche negli uffici di segreteria, di Presidenza e Vicepresidenza;
- N.1 Incarico specifico per l'infortunistica e la sicurezza;
- N.1 Incarico specifico per l'infortunistica e la sicurezza nell'ambito dei reparti di lavorazione;
- N.1 Incarico specifico per l'Infortunistica e la sicurezza nell'ambito dei reparti di macchine a fluido;
- N.1 Incarico specifico per l'Infortunistica e la sicurezza nell'ambito dei laboratori di chimica e biologia;
- N.1 Incarico specifico per l'Infortunistica e la sicurezza nell'ambito dei laboratori di fisica;
- N.1 Incarico specifico per la manutenzione delle apparecchiature informatiche presenti nell'aula magna, sala professori e nei vari laboratori ad eccezione di quelli d'informatica.

Compenso previsto per le 4 unità di personale non assegnatario dell'art.7 pari ad 1/4cad di quanto previsto dal Ministero per l'a.s.2008/09.

COLLABORATORI SCOLASTICI

N.10 Incarichi Specifici (di cui n.7 ex art.7 CCNL)

- N.1 Incarico specifico per il servizio di intervento di primo soccorso;
- N.2 Incarichi specifici per l'assistenza agli alunni portatori di handicap;
- N.1 Incarico specifico per la piccola manutenzione degli impianti idrico-sanitari;
- N.1 Incarico specifico per la piccola manutenzione e riparazione di murature e pitturazione;

- N.1 Incarico specifico per la piccola manutenzione e riparazione di infissi interni ed esterni;
- N.1 Incarico specifico per la piccola manutenzione e riparazione di suppellettili quali sedie, banchi, ecc., comunque riguardanti lavori di falegnameria;
- N.1 Incarico specifico per la collaborazione con gli uffici di Presidenza, vicepresidenza e della segreteria;
- N.1 Incarico specifico per recarsi all'esterno dell'Istituto per comunicazioni, ritiro posta, ecc. dagli enti esterni (Ufficio Postale, U.S.P., U.S.R., ecc.);
- N.1 Incarico specifico per compiti di collaborazione con le attività del corso serale quali l'accoglienza, effettuazione di fotocopie, rapporto con gli Uffici di Presidenza e segreteria.

Il compenso per i tre collaboratori scolastici non assegnatari dell'art.7 sarà pari ad 1/3cad. di quanto previsto dal Ministero per l'a.s.2008/09.

Variazione delle situazioni

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Nota: Ove il fondo d'Istituto non fosse sufficiente alla copertura finanziaria di quanto concordato, i compensi saranno ridotti tutti in proporzione. Tutte le attività approvate e realizzate negli esercizi precedenti, ma non compensate, dovranno essere compensate utilizzando l'avanzo di amministrazione relativo al fondo d'istituto. Ove la disponibilità residuale da utilizzare per la realizzazione dei corsi IDEI non fosse sufficiente si provvederà ad incrementarla prelevando dal fondo Z.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(ing. Michele ROBERTI)

F.to prof.d'INGEO M. _____

_____ F.to prof.TANCREDI M. _____

F.to prof.INDOLFI P. _____

F.to prof. MOTTA R. _____

F.to prof. VERNONE A. _____

F.to sig.ra PADOLECCHIA G. _____

Delegazioni Sindacali

F.to PER CGIL SCUOLA _____

F.to PER UIL prof. CIRIELLO F _____

F.to PER SNALS SCUOLA prof.VOZZI P. _____

F.to PER C.I.S.L. SCUOLA prof. BELLEZZA M. _____