

11583

9670/11

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE
Ragioneria Territoriale dello Stato
BARI

Servizio Controlli Preventivi

Annotato sul registro di Presa d'atto

al n. 1744

Bari, 6-2-15



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

Direzione Generale

Ufficio IV – Dirigenti scolastici e personale della scuola

D. IL DIRIGENTE
dott. Giuseppe ANTONELLI
IL DIRIGENTE UFF. III
Dott. Salvatore ROMANAZZI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DEL CCNL DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA – AREA V

FRA

Il Direttore generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia **dott. Franco INGLESE**

E

La dott.ssa DE MARZO Anna Grazia, nata a BARI il 15/01/1957 - C.F. DMRNGR57A55A662H

PREMESSO CHE

- la dott.ssa DE MARZO Anna Grazia appartenente al ruolo dei dirigenti scolastici della regione Puglia risultava in servizio nell' a.s. 2013-14 presso IST. TEC. INDUSTRIALE GUGLIELMO MARCONI di BARI – cod. mecc.: BATF02000L ;
- la medesima è destinataria del decreto n. 32/74 del 25/7/2014 di questo Ufficio scolastico regionale, con decorrenza 1.9.2014;
- il rapporto di lavoro nello status dirigenziale è a tempo indeterminato ed è regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro, sottoscritto il 15.7.2010, anche per quanto riguarda le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso,

si conviene quanto segue

Art. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione del Istituto d'istruz. Superiore GUGLIELMO MARCONI di BARI – cod. mecc.: BAIS063003 - conferito a decorrere dal 1.9.2014 alla dott.ssa DE MARZO Anna Grazia con decreto n. 32/74 del 25/7/2014 ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.L.vo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.L.vo 30.3.2001, n. 165 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Ufficio Scolastico Regionale
per la Puglia
PER CONFORME

Art. 3
Trattamento economico fisso

Alla dott.ssa DE MARZO Anna Grazia compete il trattamento economico fisso annuo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito dal CCNL dell'area V della dirigenza scolastica, sottoscritto il 15.7.2010, determinato secondo i seguenti importi:

- a) stipendio a.l. tabellare inclusa la tredicesima mensilità: € 43.310,90;
- b) retribuzione di posizione parte fissa per tredici mensilità: € 3.556,68;
- c) retribuzione individuale di anzianità nella misura individuata a norma dell'art. 52 del CCNL dell'11.4.2006, ove spettante.

Art. 4
Retribuzione di posizione parte variabile

Alla dott.ssa DE MARZO Anna Grazia è attribuita la retribuzione di posizione parte variabile secondo quanto previsto dagli artt. 25 e 26 del CCNL del 15.7.2010.

Art. 5
Retribuzione di risultato

Alla dott.ssa DE MARZO Anna Grazia è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 27 del CCNL del 15.7.2010.

Art. 6

Il trattamento economico di cui agli artt. 4 e 5 remunera, con le eccezioni e nei limiti previsti dall'art. 19 del CCNL dell'11.4.2006, anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dalla dott.ssa DE MARZO Anna Grazia in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale di amministrazione.

La dott.ssa DE MARZO Anna Grazia si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo con riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 7

La dott.ssa DE MARZO Anna Grazia dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni, normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto

Bari, 10 settembre 2014

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Anna Grazia DE MARZO



IL DIRETTORE GENERALE
FRANCO INGLESE

